

При приостановлении работы в связи с невыплатой заработной платы сотруднику средний заработок подлежит выплате

В соответствии с ч. 2 ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Подобные действия работника являются одной из форм самозащиты его трудовых прав.

При этом ранее законодательно не был урегулирован вопрос оплаты работникам периода приостановления работы.

В 2010 году данный вопрос являлся предметом рассмотрения Верховного Суда РФ, который указал на необходимость сохранения за работником среднего заработка на период приостановления работы.

30.12.2015 в ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, в соответствии с которыми законодателем закреплено право работника на сохранение среднего заработка в случае приостановления работы.

Помощник прокурора
Володарского района

О.А.Жиделёва